

Vul de onderstaande zelftest in en ontdek of Mediation een manier is om uw conflict op te lossen. Denk niet aan wat de ander denkt of wil, maar ga uit van uw eigen ideeën.

Bent u bereid mee te werken aan een oplossing die in onderling overleg tot stand komt?

Nee, want

- ik vind het erg belangrijk dat de rechter zich over deze zaak uitsprekt.
- een eerdere Mediation poging is mislukt en ik wil het niet nog eens proberen.
- ik zie geen enkele mogelijkheid tot onderhandelen, omdat...

Ik twijfel, want

- ik weet niet precies waaraan ik begin.
- ik weet niet hoeveel ruimte er is om te onderhandelen.
- ik vind het moeilijk om met de wederpartij om de tafel te zitten.
- ik weet niet of de andere partij wel wil meewerken.
- ik zie weinig mogelijkheden.

Ja, want

- ik zie wel mogelijkheden voor een redelijke oplossing.
- ik heb belang bij een snelle oplossing.
- ik heb nog vaker met de andere partij(en) te maken.
- ik wil graag een oplossing op maat waar ik zelf invloed op heb.
- het gaat ook om communicatiestoringen ik denk dat in Mediation ook andere conflicten die ik met de wederpartij heb, kan oplossen, het kan wellicht aanzienlijke (proces)kosten besparen.

Als u bij “twijfel” of “ja” één of meerdere argumenten herkent, neem dan contact op met:

Turn Over (Mediation & Coaching)

Gonny van Tussenbroek

info@Turn-over.net

www.Turn-over.net

**Bel voor een gratis kennismakingsgesprek
naar 06 - 216 777 88**

Wij houden praktijk in het Bedrijvencentrum Traverse te Helmond maar ook op uw locatie.

Als u in gesprek wilt blijven tijdens:

- **Echtscheiding.** Wij regelen voor u
 - Het convenant
 - De alimentatie berekening
 - Het ouderschapsplan
- **Arbeidsconflict**
 - Behoud van relatie
 - en/of exit gesprek
- **Familieconflict**
 - Verdeling erfenis
 - Communicatie / omgangsverstoring
- **Zakelijke conflicten**
 - Fusie
 - Overnames
 - Reorganisatie
- **Klachtenbemiddeling**
 - Klanten / Organisaties
 - Patiënten / Zorginstellingen
 - Inwoners / Gemeentes

**Bewaar deze folder bij uw belangrijke papieren.
U kunt ons dan op het juiste moment en snel bereiken.**

Mediation naast rechtspraak.

Waar mensen samenleven ontstaan meningsverschillen die kunnen leiden tot conflictsituaties (echtscheiding, erfenis verdeling, arbeidsgeschil, bedrijfsovername, enz).

Een procedure voor de rechter is een optie maar in de meeste gevallen niet de beste! Ten eerste moet u nog maar afwachten of u gelijk krijgt! Vervolgens voelt de een zich de winnaar en de ander zich de verliezer. De verhouding tussen u beide is verzuurd, terwijl u nog wel gemeenschappelijke belangen heeft en het minimaal fijn zou zijn als u “in overleg” zou kunnen blijven.

Mediation is een goed alternatief.

Bij Mediation gaat men juist uit van een win-win situatie en de partijen lossen zelf hun conflict op via de bemiddeling van een onafhankelijke derde, de mediator.

Ook als uw procedure bij de rechter al loopt, kunt u nog kiezen voor Mediation. Jaarlijks worden honderden procedures gestopt, omdat mensen er met behulp van een mediator in zijn geslaagd een oplossing te vinden. Tijdens een Mediation zit u letterlijk met elkaar om de tafel.

U bespreekt samen alle aspecten en achtergronden van het conflict, en praat over de wederzijdse voorstellen om tot een oplossing te komen.

De relatie behouden.

Tijdens Mediation krijgt iedereen de gelegenheid om alles uit te spreken en uit te praten. Daarna kunt u samen de oplossing zoeken.

Het is (vaak) van groot belang dat partijen zowel tijdens als na afloop van het Mediation contact met elkaar kunnen blijven houden, of althans met elkaar kunnen praten.

Alles in eigen hand houden.

Dit is een van de kernpunten van Mediation. U bepaalt zelf, samen met uw wederpartij, wat u afspreekt en wat u in een overeenkomst zet.

Snel

Een Mediation wordt gemiddeld binnen enkele maanden afgerond, soms zelfs binnen enkele weken of door een enkel gesprek van een paar uur.

Goedkoper.

Door het kiezen van Mediation heeft u **1** Mediator nodig tegen een rechtszaak met **2** advocaten met een vaak duurder uurtarief.

De Mediator bemiddelt.

Dat betekent dat hij de gesprekken begeleidt op een zodanige manier dat de partijen tot overeenstemming komen. De mediator spreekt geen oordeel uit en bemoeit zich ook inhoudelijk niet met de zaak. Hij is onafhankelijk, en heeft geen persoonlijke of zakelijke relatie met een partij. Hij kijkt wel of de eventuele oplossing ook uitvoerbaar is.

Mediation moet je willen.

Wil een Mediation kans van slagen hebben, dan moeten partijen de bereidheid hebben om met elkaar te onderhandelen. Vaak denkt de een dat de ander niet wil onderhandelen. Dit misverstand is te vermijden als beide partijen een zelftest invullen. Op basis daarvan beslissen ze echt zelf wat ze willen. Vaak kiezen beide partijen, los van elkaar, voor Mediation. De zelftest vindt u aan de andere zijde.